SSPMA
Desde 1989
Edição ESPECIAL • Agosto/2016

Jornal do Servidor

Informativo do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Americana - SSPMA

Filiado à CSPM

SEDE - Rua Tuiuti, 923, Santa Catarina, Americana/SP. Telefones (19) 3621.6186 I 3621.6189 Site: www.sspma.com.br

TODOS À AUDIÊNCIA NA CÂMARA

SERÁ AMANHA, TERÇA, DIA 16, ÀS 10 HORAS

Amanhã, terça, dia 16 de agosto, às 10 horas da manhã, o funcionalismo está convocado para audiência na Câmara dos Vereadores. Vamos tratar de diversos temas preocupantes.

O Servidor de Americana não aguenta mais o total descaso da Prefeitura. A gestão é tão ruim que simplesmente ignora a sua mão de obra. O funcionalismo, coração da cidade, é deixado de lado sem qualquer satisfação.

Os salários dos trabalhadores são pagos em parcelas. Agora fica a pergunta - por que os dos fornecedores também não são?

Preferem pagar empresas terceiras em dia do que aqueles que dão seu sangue pela cidade. **É O CÚMULO.**

O Sindicato entrou na Justiça para obrigar o prefeito Omar Najar a pagar os salários do Servidor até o quinto dia útil como prevê a lei.

Ganhamos a liminar deferida pelo Tribunal de Justiça de São Paulo (TJSP), mas a Administração não cumpre. A multa pelo descumprimento é de R$ 100 mil.

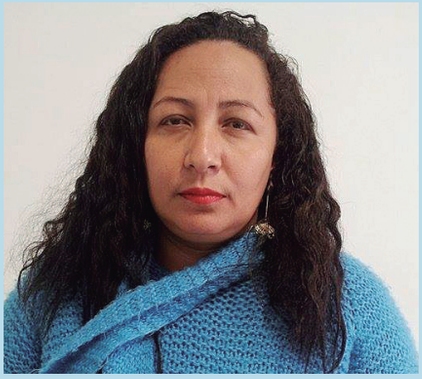
Nossa presidente em exercício Marinalva Lima rechaça a atitude da Prefeitura: “Não aguentamos mais. Nossas contas estão vencidas. E, quando recebemos nosso pagamento, elas já estão com juros. E quem paga esse juros: nós Servidores. A categoria está na rua e continuará enquanto nada for resolvido. Não seremos marionetes de maneira alguma".

A Câmara fica na praça Divino Salvador, 5 - CEP 13465-689 - bairro Girassol - Americana.

CARTA ABERTA - PREFEITO PUNE TODA A POPULAÇÃO

Muitos querem culpar os Servidores do caos que se instaurou em Americana. Porém só existe uma culpada: a má administração do prefeito Omar NADA (ex-Najar). Os Servidores não estão de braços cruzados à toa. Toda a sociedade tem sido lesada pelas atitudes unilaterais cometidas por esta gestão. Não estamos recebemos corretamente nossos pagamentos e não é de agora. O pior de tudo é que a entrada de recursos é muito maior do que a folha salarial do funcionalismo e ficamos em último plano. Isso é inadmissível. Queremos o pagamento dos salários em dia e sem parcelamentos. O Servidor tem família, casa para cuidar, inclusive contas para pagar. Precisamos do apoio de todo o povo de Americana.

PALAVRA DO PRESIDENTE



NÃO VÃO NOS INTIMIDAR!

A Prefeitura testa firmemente a paciência dos Servidores. Eu, como presidente em exercício do Sindicato, mas acima de tudo trabalhadora de Americana, posso dizer com propriedade que é preciso dar um basta nisso.

É o cúmulo sermos obrigados a assistir tamanho descaso com nossa categoria.

Ao não recebermos nossos salários atrasamos contas, e por consequência os credores atrasam as deles e assim segue. A economia da cidade fica parada, estagnada.

Se não bastasse, estamos sendo vítimas de perseguições em todos os setores pelos péssimos gestores.

Os trabalhadores, pais de família, que precisam honrar com seus compromissos não merecem passar por tamanha humilhação. A categoria está unida e a nossa luta é justa!

A diretoria do SSPMA está unida em prol dos direitos dos Servidores. Estamos na rua e vamos continuar até os salários serem pagos.

Marinalva Lima - Presidente em exercício do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Americana.

OMAR NADA

ESSE É NOVO NOME DO NOSSO PREFEITO

Acreditamos ser o nome mais correto. Afinal, é sempre nada mesmo: nada para o Servidor, nada de salários, nada de respeito... E quando tudo vai se resolver? A resposta é padrão: “não sei de nada”.

Parece piada, mas é a mais pura verdade. Os primeiros prejudicados são os Servidores, mas no final das contas, toda população sofre com gestão.

Os pais de família, que trabalham e não recebem, não podem comprar tudo que precisam para sustentar suas casas.

Como consequência, o comércio não fatura e também tem sua renda comprometida. É um círculo vicioso. Mas os únicos livres disso são as empresas terceirizadas pela Prefeitura.

MAS POR QUÊ?

Os terceirizados são os beneficiados. Seus vencimentos são pagos em dia e sem o risco de sofrerem perdas. Eles não ouvem nada como resposta.

Não podemos abaixar a cabeça para isso. O prefeito tem de se explicar PORQUE prejudica tanto o setor público.

DIREITO DE GREVE É PREVISTO NO ESTATUTO DO SERVIDOR

O direito de greve é garantido pela Constituição Federal, através do seu artigo 9º, sendo um direito social de todo e qualquer trabalhador do Brasil.

Em Americana, esse direito é ainda assegurado pelo Estatuto do Servidor (Lei 5.110, de 23 de novembro de 2010, capítulo X).

O Estatuto diz claramente: “Observadas as condições previstas nesta Lei, a participação em greve não suspende o contrato de trabalho, devendo as relações obrigacionais, durante o período, ser determinadas por acordo, convenção, laudo arbitral ou decisão da Justiça”.

Também é vedada a rescisão de contrato de trabalho durante a greve, bem como a contratação de trabalhadores substitutos. Os serviços essenciais à população, como Saúde, Segurança e Abastecimento de Água, entre outros, devem ter pelo menos 30% do efetivo trabalhando, conforme determina a lei.

JURÍDICO - PREFEITURA DESCUMPRE LIMINAR OU SEJA, CALOTEIRA ASSUMIDA

Desde o início dos atrasos em nossos pagamentos, acionamos nosso Jurídico. O Dr. Duarte, responsável técnico do setor, ingressou com ação na Justiça e obteve vitória através de liminar que estabelece o pagamento até o quinto dia útil dos nossos salários. Porém a Prefeitura não cumpre a determinação e está sujeita a multa estabelecida pelo juiz em 100 mil reais.

Nós nos esforçamos muito para entender o motivo de preferirem pagar a multa em invés do que é devido para a categoria.

Orgulho? É para prejudicar o funcionalismo de propósito mesmo? Não dá pra saber. Ganhamos a liminar no início de julho e um mês depois a atitude permanece a mesma.

Dr. Duarte explica: "Seguimos todos os passos de maneira correta: procuramos o diálogo com a Administração, a negociação com os secretários, mas sem solução. Por isso, ingressamos na Justiça por ser a única forma de termos retorno. Como nem assim eles cumpriram a determinação, a saída foi a greve".

ASSÉDIO MORAL - PROTOCOLAMOS DENÚNCIA NO MINISTÉRIO PÚBLICO

Recebemos uma série de denúncias de assédio moral, principalmente no setor da Educação. Procuramos o Ministério Público (MP) e foi estabelecido entre o órgão e a Prefeitura um TAC (Termo de Ajuste de Conduta).

Com isso, cada caso que venha a ocorrer deverá ser indenizado, por ação comprovada, em 50 mil reais.

Mas engana-se quem pensa que os casos pararam. Recentemente apresentamos um caso para o MP verificar. Os Professores estão sendo covardemente coagidos a não participarem da greve, um direito justo do setor. São ameaças de dispensa, transferência, enfim, usam de todas as artimanhas. Nosso advogado Dr. Duarte, num trabalho excelente na defesa de direitos, monitora todo andamento da denúncia para que os responsáveis sejam punidos.

Nossa presidente Marinalva afirma: "Querem nos intimidar de toda maneira e enfraquecer o levante do funcionalismo. Alerto aos Servidores que nos procurem caso sejam vítimas de assédio. Não vamos admitir essa prática e faremos de tudo para punir os maus gestores".

NÃO ESTAMOS SOZINHOS

TEMOS APOIO DA CONFEDERAÇÃO E FEDERAÇÃO DOS SERVIDORES

O SSPMA não caminha sozinho na batalha pela valorização do funcionalismo. Contamos com o forte apoio da Fesspmesp (Federação dos Sindicatos dos Servidores de São Paulo) e da CSPM (Confederação Nacional dos Servidores Públicos Municipais). Ambas presentes em nossas mobilizações.

Nosso tesoureiro Aires Ribeiro é o presidente das entidades e organiza o funcionalismo a nível nacional. Além dele, outros dirigentes estão sempre oferecendo suporte para greves, assembleias e paralisações.

Isso garante maior força política para nossos movimentos e aumenta a pressão em prol de direitos e benefícios.

Aires comenta: "A organização sindical assegura estarmos sempre presentes nestas ocasiões. Estamos unidos no mesmo propósito de garantir melhorias para o funcionalismo. Todos os dirigentes estão focados em resolver o problema em Americana, mas falta boa vontade da Administração, pois nem a Justiça conseguiu resolver ainda".

ATENÇÃO, SERVIDORES:

Nossa luta é justa!

Estamos no caminho certo!

Não é justo trabalhar e não receber. O momento exixe a participação de todos os colegas. O momento exige forte disposição de luta e união da categoria.

ESTAMOS JUNTOS!

ESTAMOS ORGANIZADOS!

O MOMENTO EXIGE FORTE UNIÃO DE TODA A CATEGORIA. NOSSA LUTA É JUSTA. O SERVIDOR E A POPULAÇÃO MERECEM RESPEITO

NOSSO SINDICATO É O SEU CANAL OFICIAL DE INFORMAÇÕES. LIGUE 3621.6186, FALE COM UM DE NOSSOS DIRETORES OU VENHA À SEDE!

FUJA DOS OPORTUNISTAS